



Согласовано:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
В.А.Абушахмина  
«13» декабря 2023г.

### Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору Муниципального бюджетного учреждения образования «1-Имангуловская НОШ» от 20 октября 2022 года на 2022- 2025 годы

Стороны – в лице руководителя, Байзаковой Диной Рафиковной и представителя работников, в лице Абушахминой Виктории Валерьевны., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Дополнить Коллективный договор от 20 октября 2022 года на 2022- 2025 годы в разделе 6 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» следующими пунктами:

6.6 Работодатель выплачивает в пределах лимитов бюджетных обязательств единовременную денежную выплату, в размере месячного фонда оплаты труда, с вручением «Памятного адреса», по достижению возраста 55 лет - женщинам, 60 лет – мужчинам, за счет работодателя;

6.7 Работодатель обеспечивает соблюдение трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации, проходящих военную службу по контракту или являющихся добровольцами, а также членов их семьи:

- в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на ВС РФ;

- в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность);

- при сокращении численности или штата работников преимущественное право имеют сотрудники с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации, преимущественное право также будет предоставлено родителю, имеющему ребенка в возрасте 18 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, проходит военную службу по контракту или заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ;

- работодатель не вправе без письменного согласия привлекать к работе в выходные и праздничные дни, сверхурочно и в ночное время и направлять в командировки сотрудника, у которого ребенок, в возрасте 14 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, проходит военную службу по контракту или заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ;

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 20 октября 2022 года на 2022- 2025 годы.